

Принято
на общем собрании
работников

Утверждено

Приказ от МБОУ «Никольская ООШ»
от «23»11.2015 г. № 191

МБОУ «Никольская ООШ»
23.11.2015 г. протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) решает общие вопросы об организации деятельности коллектива.
- 1.3. Общее собрание возглавляет председатель.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Школы.
- 2.2. Общее собрание осуществляет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, изменений и дополнений к нему; правила внутреннего трудового распорядка, положения о распределении фонда материального поощрения, установлении доплат и надбавок к заработной плате, порядке и размерах премирования работников, других локальных актов, регулирующих деятельность трудового коллектива;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся школы;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности школы;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- заслушивает отчеты Общего собрания и администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- определяет численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников Школы и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривает кандидатуры работников Школы к награждению;
- выдвигает кандидатуры в состав Управляющего совета Школы.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания имеет прав:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь. Председателем может быть избран любой член Общего собрания простым большинством работников, пришедших на собрание.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией Учреждения);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией Учреждения);
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

5.4. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

5.6. Решение по вопросу объявления забастовки считается правомочным, если на Общем собрании присутствовало не менее двух третей работников.

5.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

Директор Школы при равенстве голосов имеет право решающего голоса.

Процедура голосования определяется Общим собранием.

5.8. Решение Общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех работников Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Протоколы Общего собрания хранятся согласно номенклатуре дел.

8. Действие локального акта

8.1. Срок действия данного Положения не ограничен.